

La crisis de COVID-19: Derecho a permisos remunerados por razones de familia o enfermedad – Blog HELP4TN

La crisis de [COVID-19: Derecho a permisos remunerados por razones de familia o enfermedad – Blog HELP4TN](#)

¿Le preocupa tener que dejar de trabajar si se enferma con COVID-19 o tiene que estar en cuarentena? ¿Tiene que cuidar a niños en casa porque las escuelas están cerradas? Estos días, estas son preocupaciones reales para cualquiera en la fuerza laboral.

La ley “*Families First Coronavirus Response Act*” (Respuesta al Coronavirus: Primero la Familia - FFCRA) obliga a ciertos empleadores a que ofrezcan permisos remunerados por enfermedad o por razones familiares o médicas específicas relacionadas con COVID-19.

Para obtener más información sobre sus derechos durante la pandemia de COVID-19, [visite nuestra página HELP4TN COVID-19/Coronavirus.](#)

¿La nueva ley FFCRA corresponde a mi empleador?

Si usted trabaja para una empresa pública o privada con *más de 50 pero menos de 500 empleados*, entonces sí. Algunas empresas con menos de 50 empleados no tienen que cumplir con los requisitos de permiso remunerado que puedan impactar su habilidad de seguir funcionando.

Usted puede tener derecho a recibir permiso remunerado si no puede trabajar (o trabajar desde casa) debido a una de las siguientes razones:

Está en cuarentena decretada por el gobierno

Si el gobierno federal, estatal o local le ha ordenado entrar en cuarentena o aislamiento.

Beneficios:

Un empleado a tiempo completo tiene derecho a 80 horas de permiso remunerado, y un empleado a tiempo parcial al número promedio de horas que trabajaría en un período de dos semanas. Los empleados que aprovechen el permiso remunerado pueden recibir su salario normal, o sueldo mínimo (el que sea mayor), hasta un máximo de \$511 por día o \$5110 en total (en un período de dos semanas).

Está en auto cuarentena

Si un médico o profesional de la salud le indicó que hiciera cuarentena debido a COVID-19.

Beneficios:

Los empleados que aprovechen el permiso remunerado pueden recibir su salario normal, o sueldo mínimo (el que sea mayor), hasta un máximo de \$511 por día o \$5110 en total (en un período de dos semanas).

Tiene síntomas y espera la diagnosis

Si usted tiene síntomas de COVID-19 y está esperando los resultados de la prueba.

Beneficios:

Los empleados que aprovechen el permiso remunerado pueden recibir su salario normal, o sueldo mínimo (el que sea mayor), hasta un máximo de \$511 por día o \$5110 en total (en un período de dos semanas).

Cuida a alguien

Si usted tiene que cuidar a alguien que está en cuarentena.

Beneficios:

Un empleado a tiempo completo tiene derecho a 80 horas de permiso remunerado, y un empleado a tiempo parcial al número promedio de horas que trabaja en un período de dos semanas.

Los empleados que aprovechen el permiso remunerado pueden recibir 2/3 de su salario normal, o 2/3 del sueldo mínimo (el que sea mayor), hasta un máximo de \$200 por día o \$2000 en total (en un período de dos semanas).

Cuida a niños

Si usted tiene que cuidar a un niño porque su escuela está cerrada o no tiene guardería disponible debido a COVID-19

Beneficios:

Un empleado a tiempo completo que haya trabajado para su empleador por menos de 30 días tiene derecho a hasta 80 horas de permiso de emergencia por enfermedad a 2/3 de su salario normal o 2/3 del sueldo mínimo pertinente (el que sea mayor) hasta un máximo de \$200 por día o \$2000 en total (en un período de dos semanas).

Un empleado a tiempo completo que haya trabajado para su empleador por 30 días o más tiene derecho a hasta 12 semanas de permiso remunerado (dos semanas del permiso de emergencia por enfermedad descrito arriba y luego hasta 10 semanas de permiso remunerado por razones médicas o de familia) a 40 horas por semana, y un empleado a tiempo parcial al número promedio de horas que trabajaría normalmente en ese período. Los empleados que aprovechen el permiso remunerado tienen derecho a 2/3 de su salario normal o 2/3 del sueldo mínimo pertinente (el que sea mayor) hasta un máximo de \$200 por día o \$12000 en total (en un período de 12 semanas).

Tiene una condición similar

Si usted tiene síntomas similares a los de COVID-19 y cumple con las pautas del Departamento del trabajo.

Beneficios:

Un empleado a tiempo completo tiene derecho a 80 horas de permiso remunerado, y un empleado a tiempo parcial al número promedio de horas que trabaja en un período de dos semanas.

Los empleados que aprovechen el permiso remunerado pueden recibir 2/3 de su salario normal, o 2/3 del sueldo mínimo (el que sea mayor), hasta un máximo de \$200 por día o \$2000 en total (en un período de dos semanas).

Puede encontrar más información en el sitio web del Departamento del trabajo de los Estados Unidos:

<https://www.dol.gov/agencies/whd/ffcr>

Este blog no es asesoramiento legal, sino que incluye información sobre las leyes para que usted conozca sus derechos. ¿Necesita más ayuda? La línea de ayuda legal gratuita de HELP4TN tiene abogados listos para contestar sus preguntas. Llámenos al 844-435-7486.

Last updated on October 07, 2020.

Files

[Family_sick leave flyer_Spanish.pdf](#)

Print

Table of Contents

NEWS

News & publications

The news about recent activities for needed peoples.

[More News](#)

26 Apr 2022

Chat Bots for Family Law, Landlord-Tenant, and Workers Compensation

Need Legal Help? Check Out Our Chat Bots! We currently have three...

[Continue Reading](#)

14 Apr 2022

Seniors on a bench

Free Senior Legal Helpline

Are you a senior citizen with legal questions? If you're 60 or older...

[Continue Reading](#)

Our Partners

Our Partners

LSC NASW TN TALS WTLS